

Propuesta Oferta de Empleo Público por reducción de empleo temporal del Personal de Administración y Servicios

Mayo 2022

El artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece que será objeto de la oferta de empleo público las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso, pudiendo dicha oferta contener medidas derivadas de la planificación de recursos humanos.

Según la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, en su artículo 2 define qué plazas y con qué limitaciones son las que se podrán incluir en esta oferta extraordinaria de estabilización.

En el caso de la UAL, y cumpliendo con las limitaciones presupuestarias que nos impone los Presupuesto de la Junta de Andalucía para el Capítulo I, son dos plazas las que se proponen para su oferta.

La distribución de esos efectivos por Escalas es como sigue:

I. Personal Funcionario

Subgrupo	Escala	Nº de plazas
C2	Auxiliar Administrativa	1
C2	Auxiliar Técnica	1